

Vážená pani výkonná riaditeľka,

v čase vykazovaných nadpriemerných ziskov bánk je priemerný nárast miezd, v sektore vo výške 6% na rok 2023, na ktorý boli banky ochotné pristúpiť v roku 2023, popretím vôle efektívnejšie riešiť dopad inflácie na mzdy zamestnancov. Som žiaľ nútený konštatovať, že pri stále rastúcom objeme finančných prostriedkov končiacich na kontách zahraničných akcionárov sa v roku 2023 nenašla vôľa aspoň na pokrytie miery inflácie tak, ako sa deje, a je samozrejmé v materských bankách napr. v Taliansku, Rakúsku, Belgicku. Inflácia ukrajuje vysokým percentom z miezd zamestnancov a ich reálna výška má klesajúci trend aj napriek rastúcej výkonnosti zamestnancov, bánk a bankového sektora ako celku.

Banky, aj napriek uvedeným možnostiam, neprispievajú všeobecne deklarovanému približovaniu miezd zamestnancov na Slovensku k mzdám zamestnancov vyspelých krajín EÚ. Naopak, prispievajú k ich ďalšiemu vzdalovaniu. Uvedený prístup v kombinácii s ohodnotením zamestnancov, ktoré nezodpovedá náročnosti a zodpovednosti ich práce má zásadný negatívny dopad na vysokú mieru fluktuácie, predovšetkým vo výkonných pracovných pozíciách. Odrazový mostík na riešenie uvedeného stavu, v kontexte rastúcich životných nákladov zamestnancov vidíme v zvýšení miezd zamestnancov v bankovom sektore v roku 2024 najmenej o mieru inflácie dosiahnutú podľa Štatistického úradu SR za rok 2023.

Dohodu v tomto zmysle prikladám a verím, že jej podpísanie bude mať pozitívny dopad nielen na spokojnosť a stabilizáciu zamestnancov, ale aj ďalší rast ziskovosti a prosperity bankového sektora.



Ing. Svetozár Michálek
predseda OZ BP

Vážená pani

Milena Koreňová
výkonná riaditeľka
Slovenská banková asociácia
Mýtna 48, Blumental Offices I
811 07 Bratislava 1

Príloha:
Dohoda