

Program Odborového zväzu bánk a poisťovní na roky 2023 - 2027

Poslaním OZ je obhajovať zákonné a ľudské práva členov OZ, nároky a požiadavky vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov a všeobecne záväzných právnych predpisov, chrániť ich oprávnené záujmy a občianske slobody. Pri napĺňaní tohto poslania uplatňuje princípy solidarity, spolupráce, ekonomickej a politickej nezávislosti.






V období nastupujúcej elektronizácie a digitalizácie i nových foriem práce bude OZ usilovať o zachovanie zamestnanosti, zlepšenie pracovných podmienok a odmeňovania v záujme dosiahnutia spravodlivého podielu zamestnancov na vytvorených hodnotách.

Naše úsilie bude zamerané na činnosti v týchto oblastiach:

I. SLOBODA ODBOROVÉHO ZDRUŽOVANIA

OZ bude svojou činnosťou prehĺbovať právne vedomie svojich členov v oblasti ľudských práv a slobôd, dôsledne sa zasadzovať za ich rešpektovanie a dodržiavanie.






Prioritou v tejto oblasti bude :

-  Informovať zamestnancov o práve na slobodné združovanie zamestnancov v odboroch zakotvené v Ústave SR, v zákonoch SR a v medzinárodných dohovoroch, ktoré sú súčasťou slovenského právneho poriadku.
-  Vystupovať proti otvorenej ako i skrytej forme diskriminácie zamestnancov za členstvo v odboroch a za výkon odborových funkcií.
-  Presadzovať dodržiavanie práva na slobodné združovanie zamestnancov v odboroch a vyžadovať odstránenie zistených obmedzení.
-  Informovať zamestnancov o výhodách členstva v odboroch a poskytovať im všestrannú pomoc pri napĺňaní práva na slobodu združovania v odboroch.
-  Vytvárať aktivity na založenie odborových organizácií v bankách a poisťovniach pôsobiacich na Slovensku a ich členstvo v OZ.





II. KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE

Kolektívne vyjednávanie je základným nástrojom na dosiahnutie a dlhodobé udržanie potrieb a požiadaviek zamestnancov v oblasti odmeňovania, pracovných a sociálnych podmienok ako aj bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“).

Prioritou v tejto oblasti bude:

-  Vyvíjať aktivity na obnovenie sociálneho dialógu so Slovenskou bankovou asociáciou a Slovenskou asociáciou poisťovní.
-  Presadzovať v procese kolektívneho vyjednávania do kolektívnych zmlúv záväzky, zamerané na pozitívne riešenie mzdových a sociálnych potrieb zamestnancov.
-  Poskytovať metodickú, poradenskú a právnu podporu pre kolektívne vyjednávanie na podnikovej úrovni so zameraním na špecifické podmienky zamestnancov jednotlivých bankách a poisťovniach.
-  Presadzovať v spolupráci s KOZ SR legislatívne zmeny
 - ✓ v oblasti vedenia sektorového sociálneho dialógu,
 - ✓ na posilnenie významu kolektívneho vyjednávania,
 - ✓ na zvýhodnenie členstva v odboroch.
-  Podieľať sa prácou v orgánoch a komisiách KOZ SR na procese prípravy všeobecne záväzných právnych predpisov s dopadom na zamestnancov a ich rodiny.

III. PRACOVNOPRÁVNA OBLASŤ

-  Presadzovať u všetkých zamestnávateľov dôsledné dodržiavanie medzinárodných dohovorov a pracovnoprávnych predpisov platných v SR.
-  Poskytovať členom OZ bezplatné poradenstvo a právnu pomoc pri riešení pracovnoprávnych sporov v zmysle Zásad OZ.
-  Organizovať podľa potrieb a požiadaviek členov a odborových orgánov odborné semináre v oblasti pracovnoprávnej legislatívy, kolektívneho vyjednávania a vedenia sociálneho dialógu.
-  Využívať všetky možnosti na vzdelávanie členov orgánov organizované KOZ SR a inými právnymi subjektmi a inštitúciami.

- ✚ Presadzovať dodržiavanie zásady rovnakého zaobchádzania z hľadiska pohlavia, dĺžky pracovného pomeru a veku najmä pri obsadzovaní pracovných miest a mzdovom ohodnotení zamestnancov.

IV.

MZDOVÁ OBLASŤ

- ✚ Presadzovať u zamestnávateľov aj naďalej uplatňovanie rovnakých mzdových foriem a pravidiel, aké sú uplatňované v krajinách väčšinových akcionárov.
- ✚ Presadzovať rovnakú deľbu zisku medzi kapitál a zamestnancov aká sa uplatňuje v materských bankách a poisťovniach.
- ✚ Presadzovať pre zamestnancov mzdový nárast na základe ich objektívneho pracovného hodnotenia v nadväznosti na dosahované ekonomické výsledky zamestnávateľa.
- ✚ Presadzovať mzdové podmienky a ohodnotenie zamestnancov zodpovedajúce ich produktivite a ekonomickým prínosom pre zamestnávateľa.
- ✚ Požadovať dodržiavanie legislatívy v oblasti mzdových podmienok zamestnancov, predovšetkým podmienku dohody mzdových podmienok s príslušným odborovým orgánom.

V.

SOCIÁLNA OBLASŤ

- ✚ Presadzovať náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca nad rámec stanovený zákonom.
- ✚ Poskytovať členom OZ pri ťaživých životných a sociálnych situáciách sociálnu výpomoc v zmysle Zásad OZ.
- ✚ Presadzovať na podnikovej úrovni poskytovanie príspevkov na regeneráciu zamestnancov.
- ✚ Presadzovať v období ekonomického rastu úmerné zlepšenie zamestnaneckých benefitov.

VI.

STAROSTLIVOSŤ O ČLENOV

- ✚ Poskytovaním konkrétnych členských výhod pôsobiť na stabilizáciu a rast členskej základne.

- ✚ Hľadať a vytvárať nové možnosti výhod pre členov OZ.
- ✚ Zabezpečovať informačný servis pre členov OZ prostredníctvom s využitím elektronických foriem prostredníctvom web stránky OZ a stránky OZ vo FB a intranetov na podnikovej úrovni.
- ✚ Presadzovať poskytovanie informácií pre členov a zamestnancov aj prostredníctvom podnikových periodík zamestnávateľov.
- ✚ Prehĺbiť kontakty funkcionárov s členmi ZO OZ s využitím všetkých dostupných foriem komunikácie.
- ✚ Vytvárať aktivity na získavanie mladých zamestnancov pre podporu činnosti odborov a pre členstvo v odboroch.
- ✚ Získavať členov OZ pre prácu v orgánoch OZ predovšetkým na podnikovej úrovni.

VII.

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

- ✚ Vykonávať kontrolnú činnosť na úseku BOZP v rozsahu všeobecne záväzných právnych predpisov a požadovať neodkladné odstraňovanie zistených nedostatkov.
- ✚ Na kontrolnú, metodickú a poradenskú činnosť na úseku BOZP využívať v zvýšenej miere finančné zdroje KOZ SR a inšpektorov IOZ.
- ✚ Presadzovať u zamestnávateľov dodržiavanie podmienok spolupráce a vzdelávania v oblasti BOZP v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov.
- ✚ Vytvárať aktivity na realizáciu preventívnej starostlivosti o zdravie zamestnancov nad rámec všeobecne záväzných právnych predpisov.
- ✚ Podieľať sa v spolupráci so zamestnávateľmi na zlepšovaní pracovných podmienok zamestnancov formou kontrolnej činnosti a preventívnej starostlivosti so zameraním na dodržiavanie dohodnutého fondu pracovného času.
- ✚ Dohodnúť so zamestnávateľmi účinný systém kontrolnej činnosti a odstraňovania zistených nedostatkov na úseku BOZP.

VII.

MEDZINÁRODNÁ OBLASŤ

- ✚ Rozvíjať spoluprácu so zahraničnými partnermi a odborovými centrálnami za účelom získavania informácií a impulzov do odborárskej práce.

- ✚ Podporovať rozvoj dvojstranných vzťahov podnikových odborových orgánov s odborovými orgánmi zahraničných bánk a poisťovní, ktoré pôsobia na slovenskom trhu.
- ✚ Presadzovať zastupovanie zamestnancov v Európskych podnikových radách členmi odborov v nadnárodných spoločnostiach, ktoré pôsobia vo finančnom sektore SR.
- ✚ Vyvíjať aktívnu činnosť v európskych odborových organizáciách s cieľom získať potrebné informácie, námety a skúsenosti na riešenie pracovnoprávných vzťahov so zamestnávateľmi.
- ✚ Zapájať sa do projektov na získavanie nových členov a stabilizáciu členskej základne.