

ZA SLUŠNÚ PRÁCU, SLUŠNÁ MZDA

ČO SME POŽADOVALI?

- Plošný rast miezd od 1.1.2024 o priem. mieru inflácie za rok 2023
- Dovolenkový plat vo výške 60% základnej mzdy
- 100€ od 1.4.2024 na vyrovnanie mzdových rozdielov na rovnakých pozíciách (Zák.práce §119)

ČO NA TO BANKA?

Návrh banky – prvý:

- Plošný nárast miezd od 1.4.2024 o 5,5%
- Nárast miezd od 1.4.2024 o 4,5% - určené na rovné odmeňovanie

Návrh banky - druhý:

- Plošný nárast miezd od 1.4.2024 o 7%
- Nárast miezd od 1.4.2024 o 3% - určené na rovné odmeňovanie
- Koncoročný inflačný bonus 35%

NÁVRH SPROSTREDKOVATEĽA

10%

MZDA

Plošný nárast
miezd od
1.4.2024 o 10%

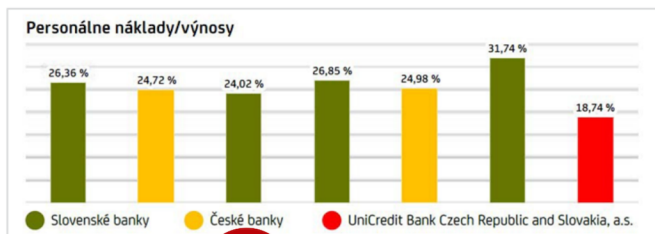
60%

DOVOLENKA

Dovolenkový plat
vo výške 60%
základnej mzdy

PREČO?

- Dvojciferná inflácia druhý rok za sebou (minuloročné navýšenie v priemere o 6,19% pri inflácii 12,8%).
- Dodržiavanie legislatívy + Verejný prísľub Skupiny UniCredit*



- Najnižšie mzdy na trhu – v priemere 7% pod mediánom trhu, najnižší pomer mzdových nákladov k výnosom v rámci Skupiny UniCredit**

- Mzdy klesajú - zisky rastú

Ciele*

Ambícia zabezpečiť rovnakú odmenu za rovnakú prácu

investovať 100 miliónov eur do roku 2024



Nejde len o peniaze

- Ide o samotný princíp vedenia sociálneho dialógu,
- ide o rešpektovanie odborov ako zástupcov zamestnancov a ich zákonných práv,
- ide o kompromis,
- ide o rešpektovanie názoru zamestnancov,
- ide o rešpektovanie nezávislej autority – sprostredkovateľa určeného Ministerstvom práce a sociálnych vecí.

- **Nechceme byť najhoršie platenými zamestnancami na slovenskom bankovom trhu,**

- **Stop znižovaniu reálnych miezd už druhý rok za sebou,**

- **Najnižší pomer mzdových nákladov k výnosom v rámci Skupiny UniCredit !**



Sociálny dialóg alebo ignorácia?

Číselné podklady poskytnuté (začiatok vyjednávania august 2023) až 16.11.2023, t.j. v posledný deň, v ktorom uplynula lehota na uzatvorenie kolektívneho sporu v prípade jednaní pred sprostredkovateľom. Po odmietnutí návrhu sprostredkovateľa predneseného dňa 26.10.2023 sa konalo jediné stretnutie dňa 7.11.2023. Ďalší termín jednaní po urgencii zo strany odborov stanovený až na 5.12.2023.



Nejde len o navyšovanie miezd

Ďalším kolektívnym sporom riešeným za účasti sprostredkovateľa je Mzdový poriadok týkajúci sa zamestnancov s nárokom na ročný bonus. Naša snaha je, aby poskytnutie ročného bonusu bolo transparentné a predvídateľné.

Neustále dopĺňanie nových bodov zo strany Banky, ktoré neboli predmetom jednaní pred sprostredkovateľom. Termín uzatvorenia tohto kolektívneho sporu bol po vzájomnej dohode oproti pôvodnému termínu 14.7.2023 posunutý na 9.11.2023! Nepomohlo. Stále nedohodnuté.