

Vážený pán výkonný riaditeľ,

rekordné zisky poisťovní pôsobiacich na Slovensku podľa NBS neprinesli napriek pandémie zlacňovanie produktov, ani sa zásadným spôsobom neodrazili na navyšovanie miezd zamestnancov. Som žiaľ nútený konštatovať, že pri stále rastúcom objeme finančných prostriedkov končiacich na kontách zahraničných akcionárov sa v roku 2023 nenašla vôľa aspoň na pokrytie miery inflácie tak, ako sa deje, a je samozrejmé v materských poisťovniach. Inflácia ukrajuje vysokým percentom z miezd zamestnancov a ich reálna výška má klesajúci trend aj napriek rastúcej výkonnosti zamestnancov, poisťovní a poisťovacieho sektora ako celku.

Poisťovne, aj napriek uvedeným možnostiam, neprispievajú k všeobecne deklarovanému približovaniu miezd zamestnancov na Slovensku k mzdám zamestnancov vyspelých krajín EÚ. Naopak, prispievajú k ich ďalšiemu vzdiaľovaniu. Uvedený prístup v kombinácii s ohodnotením zamestnancov, ktoré nezodpovedá náročnosti a zodpovednosti ich práce má zásadný negatívny dopad na vysokú mieru fluktuácie, predovšetkým vo výkonných pracovných pozíciách. Odrazový mostík na riešenie uvedeného stavu, v kontexte rastúcich životných nákladov zamestnancov vidíme v zvýšení miezd zamestnancov v poisťovacom sektore v roku 2024 najmenej o mieru inflácie dosiahnutú podľa Štatistického úradu SR za rok 2023.

Dohodu v tomto zmysle za zamestnancov v sektore poisťovní prikladám a verím, že jej podpísanie bude mať pozitívny dopad nielen na spokojnosť a stabilizáciu zamestnancov, ale aj ďalší rast ziskovosti a prosperity poisťovacieho sektora.



Ing. Svetozár Michálek
predseda OZ BP

Vážený pán

Ing. Martin Kaňa
výkonný riaditeľ
Slovenská asociácia poisťovní
Bajkalská 19B
821 01 Bratislava

Príloha:
Dohoda