

P R O G R A M

Odborového zväzu pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva na roky 2018 - 2022

Poslaním OZ je obhajovať zákonné a ľudské práva členov OZ, nároky a požiadavky vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov a všeobecne záväzných právnych predpisov, chrániť ich oprávnené záujmy a občianske slobody. Pri napĺňaní tohto poslania uplatňuje princípy solidarity, spolupráce, ekonomickej a politickej nezávislosti.

V období črtajúceho sa rastu ekonomiky i zamestnanosti bude OZ usilovať o zlepšenie pracovných podmienok a odmeňovania, o spravodlivý podiel zamestnancov na vytvorených hodnotách.






Naše úsilie bude zamerané na činnosti v týchto oblastiach:

I.

SLOBODA ODBOROVÉHO ZDRUŽOVANIA

OZ bude svojou činnosťou prehľbovať právne vedomie svojich členov v oblasti ľudských práv a slobôd, dôsledne sa zasadzovať za ich rešpektovanie a dodržiavanie.







Prioritou v tejto oblasti bude :

-  Informovať zamestnancov o práve na slobodné združovanie zamestnancov v odboroch zakotvené v Ústave SR, v zákonoch SR a v medzinárodných dohovoroch, ktoré sú súčasťou slovenského právneho poriadku.
-  Vystupovať proti otvorenej ako i skrytej forme diskriminácie zamestnancov za členstvo v odboroch a za výkon odborových funkcií.
-  Presadzovať dodržiavanie práva slobodného združovania zamestnancov v odboroch a vyžadovať odstránenie zistených obmedzení.
-  Informovať zamestnancov o výhodách členstva v odboroch a poskytovať im všestrannú pomoc pri napĺňaní práva na slobodu združovania v odboroch.
-  Vytvárať aktivity na založenie odborových organizácií v bankách a poisťovniach pôsobiacich na Slovensku.



II. KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE

Kolektívne vyjednávanie je základným nástrojom na dosiahnutie a dlhodobé udržanie potrieb a požiadaviek zamestnancov v oblasti odmeňovania, pracovných a sociálnych podmienok ako aj bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“).

Prioritou v tejto oblasti bude:

-  Pokračovať v sociálnom dialógu so Slovenskou asociáciou poisťovní a zároveň využívať všetky formy spolupráce v záujme presadenia potrieb a práv zamestnancov.
-  Hľadať a využívať všetky dostupné formy komunikácie na obnovenie sociálneho dialógu so Slovenskou bankovou asociáciou.
-  Presadzovať v procese kolektívneho vyjednávania do kolektívnych zmlúv záväzky, zamerané na pozitívne riešenie mzdových a sociálnych potrieb zamestnancov.
-  Poskytovať metodickú, poradenskú a právnu podporu pre kolektívne vyjednávanie na podnikovej úrovni so zameraním na špecifické podmienky zamestnancov jednotlivých bankách a poisťovniach.
-  Presadzovať v spolupráci s KOZ SR legislatívne zmeny
 - ✓ na posilnenie významu kolektívneho vyjednávania a sociálneho dialógu,
 - ✓ na zvýhodnenie členstva v odboroch a na odlišenie členov a nečlenov odborov.
-  Podieľať sa aktívnou účasťou v orgánoch a komisiách KOZ SR na procese prípravy všeobecne záväzných právnych predpisov s dopadom na zamestnancov a ich rodiny.

III. PRACOVNOPRÁVNÁ OBLASŤ

-  Presadzovať u všetkých zamestnávateľov dôsledné dodržiavanie pracovnoprávnych predpisov platných v SR a medzinárodných dohovorov.
-  Poskytovať členom OZ bezplatné poradenstvo a právnu pomoc pri riešení pracovnoprávnych sporov.

- ✚ Organizovať podľa potrieb a požiadaviek členov a odborových orgánov odborné semináre v oblasti pracovnoprávnej legislatívy, kolektívneho vyjednávania a vedenia sociálneho dialógu.
- ✚ Využívať všetky možnosti na vzdelávanie členov orgánov organizované KOZ SR a inými právnymi subjektmi a inštitúciami.
- ✚ Presadzovať dodržiavanie zásady rovnakého zaobchádzania z hľadiska pohlavia, dĺžky pracovného pomeru a veku zamestnancov najmä pri obsadzovaní pracovných miest a mzdovom ohodnotení.








IV. MZDOVÁ OBLASŤ

- ✚ Presadzovať u zamestnávateľov aj naďalej uplatňovanie rovnakých mzdových foriem a pravidiel, aké sú uplatňované v krajinách väčšinových akcionárov.
- ✚ Presadzovať rovnakú deľbu zisku medzi kapitál a zamestnancov aká sa uplatňuje v materských bankách a poisťovniach.
- ✚ Presadzovať pre zamestnancov mzdový nárast na základe ich objektívneho pracovného hodnotenia v nadväznosti na dosahované ekonomické výsledky zamestnávateľa.
- ✚ Presadzovať mzdové podmienky a ohodnotenie zamestnancov zodpovedajúce ich produktivite a ekonomických prínosov pre zamestnávateľa.
- ✚ Požadovať dodržiavanie legislatívy v oblasti mzdových podmienok zamestnancov, predovšetkým podmienku dohody mzdových podmienok s príslušným odborovým orgánom.







V. SOCIÁLNA OBLASŤ

- ✚ Presadzovať náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca nad rámec stanovený zákonom.
- ✚ Poskytovať členom OZ pri ťaživých životných a sociálnych situáciách sociálnu výpomoc v zmysle Zásad OZ.
- ✚ Presadzovať na podnikovej úrovni poskytovanie príspevkov na regeneráciu zamestnancov.
- ✚ Presadzovať v období ekonomického rastu úmerné zlepšenie zamestnaneckých benefitov.






VI. STAROSTLIVOSŤ O ČLENOV

-  Poskytovaním konkrétnych členských výhod pôsobiť na stabilizáciu a rast členskej základne.
-  Hľadať a vytvárať nové možnosti výhod pre členov OZ.
-  Zabezpečovať informačný servis pre členov OZ prostredníctvom „Spravodajcu OZ“ i s využitím elektronických foriem prostredníctvom internetu a intranetu na podnikovej úrovni.
-  Presadzovať poskytovanie informácií pre členov a zamestnancov aj prostredníctvom podnikových periodík zamestnávateľov.
-  Prehĺbiť kontakty funkcionárov s členmi ZO OZ s využitím všetkých dostupných foriem komunikácie.
-  Vytvárať aktivity na získavanie mladých zamestnancov pre podporu činnosti odborov a pre členstvo v odboroch.
-  Získavať členov OZ pre prácu v orgánoch OZ predovšetkým na podnikovej úrovni.

VII. BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

-  Vykonávať kontrolnú činnosť na úseku BOZP v rozsahu všeobecne záväzných právnych predpisov a požadovať neodkladné odstraňovanie zistených nedostatkov.
-  Na kontrolnú, metodickú a poradenskú činnosť na úseku BOZP využívať v zvýšenej miere finančné zdroje KOZ SR a inšpektorov IOZ.
-  Presadzovať u zamestnávateľov dodržiavanie podmienok spolupráce a vzdelávania v oblasti BOZP v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov.
-  Vytvárať aktivity na realizáciu preventívnej starostlivosti o zdravie zamestnancov nad rámec všeobecne záväzných právnych predpisov.
-  Podieľať sa v spolupráci so zamestnávateľmi na zlepšovaní pracovných podmienok zamestnancov formou kontrolnej činnosti a preventívnej starostlivosti so zameraním na dodržiavanie dohodnutého fondu pracovného času.
-  Dohodnúť so zamestnávateľmi účinný systém kontrolnej činnosti a odstraňovania zistených nedostatkov na úseku BOZP.

VII. MEDZINÁRODNÁ OBLASŤ

-  Rozvíjať spoluprácu so zahraničnými partnermi a odborovými centrálnami za účelom získavania informácií a impulzov do odborárskej práce.
-  Podporovať rozvoj dvojstranných vzťahov podnikových odborových orgánov s odborovými orgánmi zahraničných bánk a poisťovní, ktoré pôsobia na slovenskom trhu.
-  Presadzovať zastupovanie zamestnancov v Európskych podnikových radách členmi odborov v nadnárodných spoločnostiach, ktoré pôsobia vo finančnom sektore SR.
-  Vyvíjať aktívnu činnosť v európskych odborových organizáciách s cieľom získať potrebné informácie, námety a skúsenosti na riešenie pracovnoprávných vzťahov so zamestnávateľmi.
-  Zapájať sa do projektov na získavanie nových členov a stabilizáciu členskej základne.